



Égalité des sexes et financement climatique

Liane Schalatek, Heinrich Böll Stiftung North America
et Smita Nakhoda, ODI

Fondamentaux
du financement
climatique **10**

DÉCEMBRE 2015

Parmi les 2,2 milliards de personnes qui vivent dans l'extrême pauvreté dans le monde, on compte une majorité de femmes. Elles sont souvent aussi affectées par les impacts des changements climatiques de manière disproportionnée, du fait de la persistance de certaines normes et discriminations sexistes. Par ailleurs, les hommes et les femmes contribuent différemment à la lutte contre les changements climatiques. Les Accords de Cancún reconnaissent que l'égalité des sexes et la participation effective des femmes sont clé dans les projets menés contre les changements climatiques, en particulier en matière d'adaptation. Il convient d'élaborer des instruments financiers et d'allouer des fonds respectueux des différences entre les sexes. L'enjeu est d'utiliser les fonds publics limités de manière équitable, efficiente et efficace. Les Accords de Cancún admettent que les décisions en matière de financements climat doivent reconnaître les droits des femmes en tant que droits humains inaliénables. De nombreux fonds climat ont souvent débuté sans prendre en compte ces droits mais, depuis quelques années, reconnaissent l'importance d'intégrer l'égalité des sexes et améliorent leur mode de gouvernance et leurs politiques. A l'inverse, le nouveau Fonds Vert pour le climat, dont quelques semaines avant Paris a approuvé ses premiers projets, se distingue des autres fonds parce qu'il a intégré - d'emblée - l'égalité des sexes dans ses opérations et ses règlements. Le Fonds Vert pourrait aller plus loin et créer de nouveaux standards internationaux, non seulement sur comment financer mais aussi sur quoi financer. Sont ici présentés certains principes et modes d'actions qui permettent aux instruments financiers de mieux répondre aux besoins d'égalité des hommes et femmes dans la prise de décision et dans les bénéfices des initiatives contre les changements climatiques.

Les enjeux

Parmi les 2,2 milliards de personnes qui vivent avec moins de 2 U\$ par jour (Banque Mondiale, 2011), la plupart vivant en Asie du Sud et en Afrique Sub-Saharienne, on compte une majorité femmes. Elles sont souvent aussi affectées par les effets des changements climatiques de manière disproportionnée. Dans son 5ème rapport, le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) souligne que les changements climatiques creusent les inégalités entre les sexes et rend beaucoup de femmes bien plus vulnérables au changement climatique. Cette réalité est largement due à la persistance de certaines normes et discriminations sexistes qui dénie aux femmes le droit à un revenu, à la protection juridique, à l'accès aux ressources ou à la participation politique, et les obligent à être les principales responsables des tâches familiales et des moyens de subsistance. Cette situation

contribue à marginaliser les femmes dans de nombreuses communautés locales. La participation des femmes aux interventions contre les changements climatiques diffère de celle des hommes, et les capacités d'atténuation et d'adaptation des deux sexes relèvent de connaissances, expériences et compétences différenciées. Dans de nombreux cas, les femmes sont déjà à l'œuvre pour faire face aux changements climatiques – par exemple, en utilisant des semences qui résistent aux sécheresses, des techniques de gestion des sols avec un faible impact environnemental, ou en pilotant les efforts de reforestation et de restauration des terres. En tant qu'agricultrices, entrepreneurs, consommatrices et gestionnaires du foyer, les femmes jouent un rôle clé dans la mise en œuvre d'un développement sobre en carbone dans les pays en développement. Les femmes sont ainsi des vecteurs importants dans la lutte contre le réchauffement climatique.

L'égalité des sexes dans les derniers accords de la CCNUCC

La décision 1/CP.16 de la CCNUCC, prise à Cancún, a confirmé les objectifs à court et long terme en matière de financement climat, et fourni les principes directeurs qui sous-tendent les obligations financières fixées par la Convention pour les pays visés à l'Annexe II. L'article 7 de la décision reconnaît également que l'égalité entre les sexes et la participation effective des femmes sont importantes dans la lutte contre les changements climatiques. Cela est particulièrement pertinent pour l'adaptation puisque les décisions de Cancún et de Durban visent à intégrer l'égalité des sexes dans les nouveaux plans nationaux d'adaptation (NAP). À Durban, les Parties ont également confirmé la nécessité d'assurer l'équilibre hommes-femmes dans la composition des deux nouveaux organes dédiés à l'adaptation et au financement climat, à savoir le Comité pour l'adaptation et le Comité permanent sur les finances, et dans celle du Conseil et du Secrétariat du nouveau Fonds vert pour le climat (GCF). À Doha, la décision 23/CP.18 de la CCNUCC a encouragé la promotion de l'égalité des sexes et la participation des femmes dans les entités créées au titre de la Convention, « de manière à ce que les vues des femmes soient prises en compte dans les politiques relatives au climat ». A Lima, la décision de la CCNUCC 18 / CP.20 a chargé les Parties de « parvenir à une politique climatique sexospécifique dans toutes les activités pertinentes de la Convention » et a établi un programme de travail de deux ans avec des ateliers techniques et l'élaboration de directives techniques concentré sur la mise en œuvre. La dimension sexospécifique du changement climatique est maintenant traitée comme un point permanent en vertu de la CCNUCC, avec des partisans espérant ancrer l'égalité des sexes comme un principe de base dans un nouvel accord mondial sur le climat lors de la COP 21 à Paris.

L'importance de l'égalité des sexes dans les financements climat

L'expérience internationale des programmes de développement montre que l'attention portée à la dimension hommes-femmes dans les financements climatiques publics – pour l'adaptation et pour l'atténuation – permet d'améliorer leur efficacité et leur efficience. Les exemples ci-dessous illustrent pourquoi.

L'Afrique subsaharienne est une des régions les plus vulnérables aux changements climatiques, et les besoins financiers du continent africain pour l'adaptation représentent 50 à 100 milliards \$ par an d'ici 2050 (UNEP, 2014). Depuis 2003, la région a reçu un total de seulement 1,129 milliards \$ pour l'adaptation via les Fonds suivis par CFU. En Afrique subsaharienne, les femmes demeurent les principales actrices de la production agricole, et assurent près de 80 % de la production alimentaire régionale (FAO, 2015). Étant donné qu'elles sont rarement propriétaires des terres qu'elles cultivent, elles sont souvent exclues des processus officiels de consultation qui déterminent les besoins des communautés rurales en matière

d'adaptation, et dans l'impossibilité d'obtenir des crédits ou de bénéficier de mécanismes permettant de développer leurs activités agricoles.

Pour être efficace, l'accroissement des financements dédiés aux projets et programmes d'adaptation menés en Afrique dans les zones rurales et en matière d'agriculture, doivent tenir compte des dynamiques entre les sexes dans la production, l'approvisionnement et la distribution alimentaire, tant dans les foyers que sur les marchés. Des efforts pourraient par exemple viser à inclure les femmes dans les programmes de renforcement des capacités, les services de conseil, l'aide technique et les services de vulgarisation agricole, y compris l'accès à des produits de financement appropriés. Sans prisme « sexospécifique », les instruments du financement climatique pour l'adaptation en Afrique pourraient exacerber les situations qui discriminent les femmes. Cette négligence met en péril les droits des femmes et enfreint la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW), qui a été adoptée par la quasi-totalité des pays bénéficiaires et contributeurs en matière de financements internationaux pour le climat.

En matière d'atténuation, la problématique des transports urbains montre bien les bénéfices d'une politique renforçant l'égalité entre les sexes. Plus de 90% des 200 villes à se développer rapidement sont situées dans des pays en développement (Banque Mondiale, 2015). Dans ces pays, les populations se déplacent en marchant ou via les transports en commun bondés. Il est facile de démontrer la valeur ajoutée socioéconomique de promouvoir l'égalité homme-femme dans les projets de transport urbain – notamment en investissant dans les transports en commun plus propres comme le service de bus rapide (BRT). L'analyse illustre les besoins différenciés des hommes et des femmes pour leurs déplacements – leurs moyens financiers, leur flexibilité dans les horaires, la durée et la fréquence de leurs déplacements, la couverture géographique et la densité du réseau de transport, ainsi que des préoccupations de sécurité spécifique pour les femmes. En tenir compte dans l'élaboration des dispositifs de transport urbain permettra d'énormes avancées : une mobilité plus rentable et qui permet de réduire les émissions de GES, des coûts de transaction plus faibles grâce à l'optimisation des systèmes de transport ; un accès renforcé des femmes (qui dépendent souvent plus sur les transports en commun) au marché du travail, à l'éducation et aux services qui aident les foyers et les rendent moins vulnérables. De la même manière, les femmes entrepreneurs dans les pays en développement se concentrent principalement dans les micro et les petites entreprises et sont souvent désavantagées (en raison de préjugés culturels ou par absence de garanties) dans l'accès aux prêts de petite taille abordables et progressifs pour des investissements dans des technologies plus vertes. Des initiatives sexospécifiques du secteur privé ciblant les micro, petites et moyennes entreprises financées pour le climat, peuvent fournir une aide ciblée.

Les recherches et publications sont de plus en plus nombreuses à confirmer l'intérêt d'intégrer la dimension hommes-femmes dans la conception et l'exécution des projets car elle peut contribuer à l'atteinte des objectifs et à l'efficacité globale du projet. Le fait de négliger les femmes en tant que parties prenantes majeures des pays bénéficiaires peut aboutir à une utilisation non-optimale des financements climat.

Intégration de l'égalité des sexes dans les fonds climat existants

Les considérations sur l'égalité des sexes n'ont pas été intégrées d'emblée à la conception et à la mise en place de la plupart des mécanismes de financement climat. La pression extérieure et la reconnaissance interne des résultats médiocres de projets et programmes sans une conscience sexospécifique a conduit à des efforts considérables au cours des dernières années, dans plusieurs fonds multilatéraux sur le climat, à incorporer de façon rétroactive des considérations sexospécifiques dans les lignes directrices et les structures de la programmation des Fonds. Cependant, il reste encore à travailler vers une intégration systématique et aller au-delà d'un "module complémentaire". Une approche véritablement sensible au genre dans le financement des actions climatiques abordera non seulement la manière dont les décisions de financement sont prises et mises en œuvre, mais changera fondamentalement l'objet d'opérations de financement.

Les Fonds d'investissement climatique

La Banque mondiale et les banques régionales et multilatérales de développement, qui mettent en œuvre les Fonds d'investissement climatique (FIC), possèdent des stratégies pour renforcer l'égalité des sexes et la prise en compte des femmes pour leurs opérations financières destinées au développement. La Banque mondiale a le mandat pour intégrer la question du genre. Le Fonds pour les technologies propres (FTP) finance des projets d'atténuation dans les grandes économies et représente 70 % des promesses de fonds des FIC (8,1 milliards US\$). Une évaluation complète sur l'intégration du genre dans les FIC, menée en 2012, a toutefois confirmé que les programmes financés par le FTP n'intégraient pas toujours ces considérations. Les tentatives initialement menées par le FTP pour reconnaître l'importance de cette question (dans le secteur du transport par exemple) devraient être renforcées. L'égalité des sexes est absente des principes opérationnels du Programme pilote pour la Résilience Climatique (PPCR), qui finance des programmes d'adaptation dans plusieurs pays en développement. Néanmoins, la plupart des pays pilotes l'ont pris en compte dans la phase de planification programmatique. Cela inclut des experts en sexospécificités dans les pays ou une diffusion auprès des groupes de femmes en tant qu'acteur principal dans les consultations au stade de la planification de programmes. La mise en œuvre du programme sensible au genre est le véritable défi à l'avenir, par exemple en veillant à ce que les projets comprennent des indicateurs de genre dans leurs cadres

de résultats. Les critères d'investissement dans le cadre du Programme d'investissement pour la forêt (FIP) et le Programme d'intensification d'énergie renouvelable dans les pays à faible revenu (SREP), le plus récent des CIF, comprennent l'égalité entre les sexes soit comme un co-avantages ou une base de critères et de l'examen technique des programmes d'investissement est censé surveiller les dimensions sexospécifiques. Les efforts menés pour garantir la participation et le développement des femmes et des autres groupes vulnérables, sont inégaux. Cependant, certaines des recommandations de l'examen entre les sexes du CIF ont été prises en compte. En 2014, un point focal « genre » a été recruté au sein de l'unité administrative des CIF. Elle a piloté la mise en œuvre du plan d'action de deux ans sur les genres des CIF (FY15-16) qui vise notamment à renforcer le soutien programmatique et analytique, et le suivi et l'évaluation au cours de deux années y compris par le biais de rapports annuels sur les indicateurs de genres et des fiches d'évaluation CIF.

Le Fonds pour l'adaptation

Les propositions initiales de projets auprès du Fonds pour l'adaptation, créé par le Protocole de Kyoto, tiennent compte des considérations pour l'égalité des sexes mais de manière inégale. Des directives opérationnelles ont été adoptées en juillet 2011. Elles prévoient l'inclusion de considérations sur l'égalité des sexes dans la planification des projets et programmes, et dans les processus de consultation concernant les projets, et les considèrent comme un critère d'évaluation important. En octobre 2013, une nouvelle politique sociale et environnementale a été adoptée et renforce la prise en compte du genre. Elle identifie le respect des droits humains, de l'égalité des sexes et de la participation/le développement des femmes comme des principes clé dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets et programmes du Fonds pour l'adaptation. Un examen par le Conseil mandatés de l'intégration des considérations de sexospécificité dans les politiques et les procédures du Fonds d'adaptation à la mi-2015 a révélé que si des progrès importants ont été réalisés, une approche de l'égalité des sexes systématique et globale faisait défaut. En octobre 2015 le Conseil du Fonds a donc décidé d'aller de l'avant avec le développement de sa propre politique d'égalité des sexes qui sera adopté après un processus de consultation au printemps 2016.

Le Fonds pour l'environnement mondial (FEM), le Fonds pour les pays les moins avancés (FPMA) et le Fonds spécial pour les changements climatiques (FSCC)

Le Fonds pour l'environnement mondial (FEM) est l'un des fonds climat internationaux les plus anciens et jusqu'à récemment, ne tenait pas sérieusement compte de la question du genre dans ses programmes et décisions – y compris dans le Fonds spécial pour les changements climatiques (FSCC) et le Fonds pour les pays les moins avancés (FPMA).

En 2011, le FEM a adopté une stratégie sur l'intégration du genre qui oblige toutes les agences du FEM (principalement les banques multilatérales de

développement et les organismes des Nations Unies) à se mettre en conformité. Par ailleurs, la capacité d'une agence à mettre en œuvre cette politique devient un critère préalable à son accréditation au FEM. Les organismes d'exécution du FEM doivent démontrer leurs efforts pour tenir compte de l'égalité des sexes et renforcer la participation des femmes dans le cadre des projets du FEM. Ils doivent également élaborer des politiques, stratégies ou plans d'action en faveur de l'égalité des sexes, et satisfaire aux exigences minimales fixées dans ce domaine. Ces exigences incluent des indicateurs sexo-spécifiques pour le suivi des projets, des mesures permettant d'éviter ou d'atténuer les effets négatifs des projets sur l'égalité des sexes et l'obligation d'engager des experts expérimentés pour suivre et appuyer l'exécution de ces exigences. Le Secrétariat du FEM a également travaillé au renforcement de ses capacités dans ce domaine. Il a recruté un coordinateur pour l'égalité des sexes qui est chargé d'étudier la prise en compte de la question du genre dans les propositions de projets, et de créer des réseaux et des collaborations avec les partenaires susceptibles de faire une place à l'égalité des sexes. En octobre 2014, le conseil du FEM (son organe décisionnel) a adopté le plan d'action pour l'égalité des sexes du FEM (GEAP) – la feuille de route concrète pour mettre en œuvre la politique d'intégration du genre au cours du 6ème cycle de reconstitution du fonds (FEM-6, 2015-2018). Le cœur du GEAP est la mise en place d'un Partenariat FEM sur la sexospécificité comme groupe de travail interinstitutionnel associant les partenaires de mise en œuvre, les secrétariats d'autres accords multilatéraux sur l'environnement et la société civile, et en se concentrant sur la gestion des résultats établissant des indicateurs sensibles sur le genre dans les zones focales ainsi que l'ensemble des indicateurs FEM.

Ces mesures permettront de sensibiliser au genre les travaux d'atténuation climatique du FEM, où seulement 18% des projets examinés en 2014 abordent les genres, au même niveau avec les autres domaines d'intervention du FEM, qui ont réalisés des améliorations significatives en intégrant la sexospécificité comprenant l'adaptation au changement climatique (80% des projets en 2014), la dégradation des sols (78%) ou les eaux internationales (75%).

Le Fonds vert pour le climat (GCF)

Le GCF est le premier fonds multilatéral qui a initialisé le financement avec des éléments de base d'une approche sensible à la sexospécificité pour ses opérations en place. L'instrument régissant la GCF comprend plusieurs références à la sexospécificité et aux femmes dans la gouvernance et les modalités opérationnelles du Fonds, y compris sur la participation des parties prenantes et qui possède en bonne place un mandat d'intégration de la sexospécificité dans ses objectifs de financement et ses principes directeurs. Il prescrit l'égalité des sexes pour son personnel et le conseil. Les décisions du Conseil prises au cours des deux dernières années dans le cadre de l'opérationnalisation du fonds demandent la formulation d'une politique et d'actions sexospécifiques distinctes, qui toutes ont été approuvées en

mars 2015, après un certain retard. Mais tout aussi important également est l'intégration simultanée de considérations sexospécifiques approuvées dans les modalités opérationnelles et politiques essentielles. Celles-ci comprennent l'intégration de l'approche de l'accréditation de la GCF en exigeant la mise en œuvre d'entités du GCF possédant leurs propres politiques ou des plans d'action pour la sexospécificité ainsi que la capacité et un bilan afin de mettre en œuvre en conformité avec la politique de sexospécificité du GCF. L'impact de la sexospécificité du GCF sur les propositions de financement sont considérées dans le cadre d'investissement à travers plusieurs sous-critères dans une évaluation d'experts techniques. Le cadre de mesure de gestion et de résultats de la GCF exige la collecte de données ventilées sexospécifiques à la fois pour son atténuation et son adaptation. Un spécialiste social et de sexospécificité de haut niveau sur le personnel du Secrétariat est chargé de superviser la mise en œuvre d'une politique de sexospécificité de trois ans fondée sur les principes et un plan d'action de l'égalité complète (FY14-17). En outre la responsabilité d'évaluation de l'impact sur la sexospécificité des actions financés par le GCF, mettant à la fois l'accent sur l'accroissement des compétences de sexospécificité du personnel du GCF, l'organe consultatif principal et ceux de prise de décision et de renforcement des capacités pour les partenaires externes du Fonds (les autorités et les agences d'exécution nationales désignées), y compris à travers la préparation au GCF et le Programme de soutien préparatoire.

Les bonnes pratiques des autres fonds mondiaux et le potentiel du Fonds vert pour le climat

Les évolutions récentes des Fonds climat s'inspirent des bonnes pratiques dans d'autres secteurs de développement qui ont systématiquement et effectivement intégré l'égalité des sexes dans les mécanismes mondiaux de financement dédiés aux actions menées dans les pays en développement. Le Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme (Fonds mondial) et l'Alliance mondiale pour les vaccins et la vaccination (GAVI) ont adopté, en 2008, un plan d'action et une stratégie détaillée sur l'égalité des sexes. Les deux fonds ont mis en place une « infrastructure » pour l'égalité des sexes. Il s'agit, dans le cas de la GAVI, d'un Groupe de travail sur l'égalité des sexes incluant des représentants des équipes du Secrétariat. Le Fonds mondial, pour sa part, emploie à plein temps plusieurs conseillers pour l'égalité des sexes, ainsi que des experts de ces questions lors du suivi, de l'évaluation et du conseil juridique, et plusieurs équipes de sensibilisation de la société civile.

À eux seuls, les stratégies ou plans d'action officiels sur l'égalité des sexes suffisent rarement. L'intégration de cette dimension dans la structure de gouvernance et dans les mécanismes de participation publique des fonds est tout aussi importante, notamment par le biais du rôle accordé aux organisations dédiées à l'égalité des sexes, et aux groupes de femmes. Dans les FIC, les représentants de la société civile peuvent participer, en qualité d'observateurs

actifs, aux réunions du conseil, prendre la parole, ajouter des points à l'ordre du jour et recommander l'engagement de plusieurs experts externes à l'examen du conseil. La participation des représentants de la société civile, en tant qu'observateurs actifs, doit respecter la parité, connaître les considérations liées à l'égalité des sexes et être répliquée ou même renforcée dans d'autres fonds tels que le Fonds vert pour le climat (GCF).

Principes et actions pour intégrer la dimension genre dans les financements climat

L'utilisation efficace du financement climatique requiert l'intégration des enjeux climatiques dans les stratégies et plans de développement. Et une intégration réussie de la question climatique suppose une intégration de la question du genre. L'allocation des financements doit être cohérente et alignée sur les plans nationaux de développement et les stratégies d'atténuation et d'adaptation qui seront élaborés lors de processus réellement participatifs, transparents et respectueux de l'égalité des sexes de tous les intervenants concernés qui sont respectueux des droits, par exemple des peuples autochtones.

Les principes et actions permettant de mettre en œuvre cette approche s'appuient sur:

- Le respect de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes, en tant que principe directeur et mandat transversal pour tous les instruments enracinés dans une approche fondée sur les droits de l'homme.
- L'inclusion de directives, d'instruments et de critères de financement qui privilégient l'égalité des sexes pour chaque « guichet » thématique ou sous-fonds.
- Des mesures d'adaptation et d'atténuation qui visent les populations et les bénéficiaires, notamment les actions à petite échelle et les actions communautaires dans les pays en développement. Les femmes y sont sur-représentées et souvent à la tête de micro, petites et moyennes entreprises.
- L'adoption de critères explicites sur l'égalité des sexes dans les objectifs de performance, les cadres de suivi des résultats et l'étude des options de financement. Ces critères pourraient inclure une analyse obligatoire de l'intégration du genre pour le projet ou programme proposé, un budget dédié à l'égalité des sexes et plusieurs indicateurs quantitatifs et qualitatifs clairement définis pour mesurer le degré de contribution de ces projets ou programmes aux objectifs liés à l'égalité des sexes, ainsi que la collecte systématique de données sexo-spécifiques. Les indicateurs devraient cibler les projets et programmes mais également permettre une évaluation de l'impact sur l'égalité des sexes dans l'ensemble du portefeuille
- Le respect de la parité et des compétences hommes-femmes pour le personnel des institutions, des organes et panels techniques/consultatifs, en vue d'assurer l'intégration des principes de l'égalité des sexes dans l'élaboration des lignes directrices sur le financement, l'accréditation et la programmation. Il s'agit aussi d'assurer leur intégration dans l'examen des programmes et des projets, le suivi, la notification, la vérification et l'évaluation des portefeuilles de financements du mécanisme.
- L'adoption de mesures suscitant la contribution et la participation des femmes, en tant que parties prenantes et bénéficiaires, dans les mécanismes nationaux de coordination et d'allocation des financements, et tout au long du cycle de financement - de la conception à l'exécution, au suivi et à l'évaluation y compris à travers une attention spéciale sur les approches de suivi participatif.
- La réalisation d'audits réguliers sur l'impact de l'allocation des financements sur l'égalité des sexes afin d'assurer l'équilibre entre les activités d'atténuation et les activités d'adaptation, et la prise en compte de l'égalité des sexes dans les activités à différentes échelles et dans différentes régions.
- Un ensemble de lignes directrices et clauses sociales et environnementales favorisant l'égalité de sexes lors de la mise en œuvre des projets, lesquelles garantiront la parité, les droits des femmes et leur pleine participation. Ces protections doivent se conformer aux obligations internationales, notamment celles liées aux droits de l'homme, aux droits des femmes, aux normes de travail et au droit de l'environnement.
- La création d'un mécanisme indépendant d'évaluation et de recours, facile d'accès pour les groupes et les personnes (notamment les femmes) affectés par les financements climatiques dans un pays bénéficiaire, d'exprimer leurs griefs et de solliciter des indemnités et une réparation.

In addition to the series of 12 Climate Finance Fundamentals, these recent ODI and HBS publications may be of interest:

- **Financing Intended Nationally Determined Contributions (INDCs): Enabling Implementation.** Meryl In Hedger and Smita Nakhoda analyse the current and potential role for finance in INDCs published to date (October 2015). Available at: <http://bit.ly/1PzzKqc>
- **Climate Finance for Cities: How can climate funds best support low-carbon and climate resilient urban development?** Sam Barnard reviews the approaches taken by multilateral climate funds to support climate action in cities (June 2015). Available at: <http://bit.ly/1eTq23L>
- **What counts: tools to help define and understand progress towards the \$100 billion climate finance commitment.** With Paul Bodnar, Jessica Brown, ODI's Smita Nakhoda, layout five simple tools to consider what should count to the 2020 target (August 2015). Available at: <http://bit.ly/1PzzQ0Y>
- **10 things to know about climate change and financing for development.** Smita Nakhoda and Charlene Watson highlight what you need to know about climate change and development finance (July 2015). Available at: <http://bit.ly/1RuUVgr>
- **From Innovative Mandate to Meaningful Implementation: Ensuring Gender-Responsive Green Climate Fund Projects and Programmes.** Liane Schalatek looks at the potential for the GCF to support gender responsive climate action (November 2015). Available at: <http://bit.ly/1HtEyMB>

Contact us for more information at info@climatefundsupdate.org

References

Site web de Climate Funds Update : www.climatefundsupdate.org (données consultées en novembre 2015)

AFB (2015). Compilation and Analysis of Gender-Related Policies and Procedures of the Fund, AFB/EFC.17/5, Adaptation Fund Board Secretariat, Washington, DC. Disponible à : http://www.adaptation-fund.org/wp-content/uploads/2015/09/AFB.EFC_.17.5-Gender-Analysis_AF_Documents.pdf

CIF (2014). Gender Action Plan. Joint Meeting of the CTF and SCF Trust Fund Committees, CTF-SCF/TFC.12/7. CIF, Montego Bay, Jamaica. Disponible en ligne à : https://www.climateinvestmentfunds.org/cif/sites/climateinvestmentfunds.org/files/CTF_SCF_12_7_Gender_Action_Plan_.pdf

CIF/IUCN (2012) : Gender Review of the CIF, Washington, DC.

FAO (2015). Women feed the world. Disponible à : <http://www.fao.org/docrep/x0262e/x0262e16.htm>

GCF (2015). Gender Policy and Action Plan. Annex XIII and Annex XIV of GCF Board Document GCF/B.09/23, Decisions of the Board – Ninth Meeting of the Board, 24-26 March 2015. Disponible en ligne à : http://www.gcfund.org/fileadmin/00_customer/documents/Operations/Gender_Policy_Action_Plan.pdf

GEF (2014). Gender Equality Action Plan. GEF Secretariat, Washington DC. Disponible en ligne à : https://www.thegef.org/gef/sites/thegef.org/files/publication/GEF_GenderEquality_CRA_lo-res.pdf

Schalatek, L. (2015). From Innovative Mandate to Meaningful Implementation: Ensuring Gender-Responsive Green Climate Fund (GCF) Projects and Programs, Washington, DC.

Schalatek, L., & Aguilar, L.; Granat, M. (2015). Unlocking the door to action: Gender-responsive climate finance. In L. Aguilar, M. Granat, & C. Owren (eds), *Roots for the future: The landscape and way forward on gender and climate change*. Washington, DC: IUCN & GGCA.

UNEP (2014). Africa's Adaptation Gap Technical Report: Climate-change impacts, adaptation challenges and costs for Africa. UNEP, Nairobi, Kenya.

World Bank (2011). PovcalNet. Washington D.C.: World Bank. <http://research.worldbank.org/PovcalNet/index.htm>

World Bank (2015). Urban Poverty and Overview. Disponible à : <http://go.worldbank.org/19N9ZIG9K0>

Les Notes Fondamentales du financement climatique s'inspirent des données de Climate Funds Update et sont disponibles en anglais, en espagnol et en français sur www.climatefundsupdate.org

Overseas Development Institute
203 Blackfriars Road | London | SE1 8NJ | UK
Tel: +44 (0)20 7922 0300

Heinrich Böll Stiftung North America
1432 K Street | NW | Suite 500 Washington | DC 20005 | USA
Tel: +1 202 462 7512